



PWN | MADRID

PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

¡Construyendo juntos
una sociedad mejor!



information@pwnmadrid.net
www.pwnmadrid.org www.pwnmadrid.net

nuestra misión

Trabajamos para **impulsar el talento femenino, potenciar el liderazgo inclusivo y acelerar la igualdad de oportunidades** en la sociedad y en la empresa.

nuestra visión

Contribuir a un mundo justo, próspero, pacífico y sostenible en el que todas las personas puedan participar libremente y desarrollarse en igualdad, manteniendo su singularidad propia. (Alineado con el ODS 5- Agenda 2030 ONU).



PWN Global

27 City Networks

4.000 Socios Internacionales



PWN Madrid es una de las 27 City Networks que componen PWN Global y ello nos permite trabajar en un ecosistema internacional en cuyo centro se encuentran nuestras soci@s, a quienes apoyamos a través de iniciativas, proyectos y actividades que diseñamos y llevamos a la práctica con nuestros Corporate y Knowledge Partners y que hacemos extensivas al resto de la sociedad.

Ámsterdam
Barcelona
Bilbao
Bruselas
Bucarest
Copenhague
Dublín
Estambul
Estocolmo
Frankfurt
Ginebra
Londres
Lisboa
Lyon
Madrid
Marsella
Milán
Múnich
Niza
Oslo
París
Roma
Sao Paulo
Viena
Varsovia
Zagreb
Zúrich

- ◆ PWN Madrid es una **asociación española sin ánimo de lucro**, constituida en 2006, **declarada de utilidad pública**, abierta a la participación de mujeres y hombres.
- ◆ PWN Madrid es una de las 20 organizaciones/asociaciones de mujeres con **vocalía en el Consejo de Participación de la Mujer**, órgano colegiado de carácter consultivo y asesor, adscrito al Ministerio de Igualdad. Nuestra actividad cuenta con ayudas del Instituto de la Mujer y del Ayuntamiento de Madrid.
- ◆ PWN Madrid tiene el **estatus consultivo especial del Comité Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC)**
- ◆ Formamos parte de una **red internacional PWN Global**, comunidad global de redes organizadas en **27 ciudades** del mundo que cuenta con más de **4.000 socios, mujeres y también hombres** y con una comunidad de **40.000 mujeres profesionales de 90 nacionalidades** distintas pertenecientes al mundo corporativo como del emprendimiento. La red opera bajo cuatro principios fundamentales: Aprender, Compartir, Conectar y Crecer.

nuestra junta directiva

Nuestra Junta Directiva está formada por **mujeres profesionales** del entorno corporativo y **emprendedoras comprometidas** con la necesidad de contribuir de forma desinteresada y **voluntaria** al **desarrollo de la mujer** y a la **igualdad de oportunidades de mujeres y hombres**.

Miren Polo de Lara
Co-presidencia



Yolanda Gutiérrez García
Co-presidencia



Maite Sáenz
VP Comunicación



Visitación Díaz Varona
VP Treasurer & Financial



Carmen Maján
VP Socias y
Voluntariado



Natalia Cassinello Plaza
Secretaria General



Mercedes Puchol
VP Cultura y Sociedad



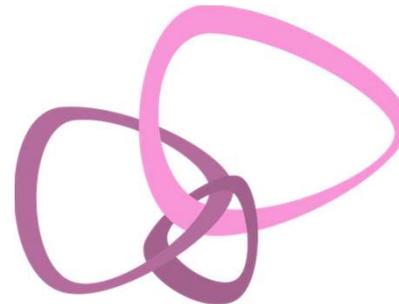
Jane Rodríguez del Tronco
VP Desarrollo y Marketing



Carmen Reina
VP Tecnología y Mentoring



Isabel Revilla
VP Corporate Partners
y Alianzas



qué hacemos

Desde Professional Women's Network impulsamos proyectos que contribuyan a que las empresas incorporen a su estrategia la consecución de los objetivos ODS y con ello se acelere la necesaria implantación de la agenda 2030.

target —

Ayudamos a mujeres profesionales con potencial y ganas de acceder a puestos de alta responsabilidad en las empresas a identificar y superar los obstáculos y resistencias que frenan ese acceso, ya sean de carácter externo o interno.

networking —

Promovemos el intercambio de conocimiento y de mejores prácticas entre nuestros corporate partners, soci@s, colaboradores y otras asociaciones, con el foco en el desarrollo profesional, la promoción de la carrera y las oportunidades de negocio.

áreas —

Trabajamos en el desarrollo personal y profesional de las mujeres, bajo dos áreas, la experiencia formativa y el networking.

conocimiento —

Lideramos y participamos en proyectos de investigación con el apoyo de organismos e instituciones tanto nacionales e internacionales, empresas universidades y escuelas de negocio que nos permitan aportar soluciones reales y viables tanto a las empresas, como a la administración pública y la sociedad.

nuestros pilares

movilizar

conectar

desarrollar

mentoring grupal

Desde su primera edición en 2007 hasta la fecha nuestro programa de Mentoring Grupal se ha consolidado como un referente. Su enfoque grupal permite que se produzca un aprendizaje colectivo en el que mentor y mentees intercambian conocimientos y experiencias en un entorno de reflexión, confidencialidad y entusiasmo compartido. El programa es altamente valorado por el aprendizaje colectivo generado y su red activa de mentees.



programas

31

mentees

194

mentor@s

24

programa de coaching

Sesiones de coaching individual de manera gratuita ofrecidas a nuestr@s asociad@s, en acuerdo y colaboración con la escuela de coaching co-activo CTI ofreciendo a l@s asociad@s una oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional y personal.

pwn madrid open

Iniciativa que quiere crear sinergias y potenciar el debate inclusivo con otras asociaciones de mujeres que fomentan el liderazgo inclusivo y la figura de la mujer en el entorno profesional.

networking - cultura y sociedad

Un área abierta a las diferentes expresiones artísticas, sociales y científicas de las organizaciones, altamente vinculadas con aquello que nos lleva a pensar y que fomenta el crecimiento, y los lazos de unión y solidaridad entre las personas además de ampliar nuestra red de contactos profesionales.

learning workshop series

Webinars y píldoras formativas online para aprender a manejar metodologías, herramientas de trabajo colaborativo, reporting y gestión de proyectos, así como para adquirir habilidades en el uso de las redes sociales aplicadas a diferentes procesos en la organización, habilidades de comunicación y de trabajo en equipos remotos. Estas píldoras formativas se programan en función de las necesidades de nuestros corporate partners y socias.

mentoring grupal

Ponemos a disposición de nuestras socias y corporate partners un modelo de mentoring grupal único en España, que engloba alrededor de 30 programas al año y que permite a las participantes adquirir conocimientos guiados por un ment@r experto en la materia. Nuestro grupo de mentor@s está integrado por profesionales en ejercicio que son profundos conocedores de las materias que proponemos y que año tras año renovamos con nuevas incorporaciones.

Actividades desarrolladas en un ambiente que promueve el Networking

La pandemia por Covid-19 ha dado un vuelco a la realidad económica, laboral y social de todos los países del mundo. Nos ha impuesto la transformación más profunda y global de los últimos dos siglos y nos traslada a un escenario imprevisto que impone nuevas reglas en todos nuestros frentes vitales, y muy especialmente en el profesional. Hemos dado un salto en el tiempo y **el impacto laboral de la digitalización previsto del 2030 en adelante ya está aquí**. Le acompañan la economía digital y los modelos de trabajo flexibles, que se configuran como la “nueva normalidad” del mercado de trabajo, **exigiendo nuevas competencias profesionales para asegurar la adaptación y la empleabilidad**.

Este escenario abre un **nuevo gap en el desarrollo profesional del talento femenino** en la medida en que el **conocimiento STEM es una de sus debilidades**. PWN Madrid quiere acompañar a las organizaciones de todos los tamaños y sectores en su proceso de adaptación proponiendo actividades de **reskilling y upskilling en competencias digitales**, tanto en el sentido estricto de conocimientos para el uso de la tecnología como en el más amplio de habilidades culturales para un dotarse de mindset profesional.



yo soy woMen

Estamos replanteando la forma de impulsar definitivamente la diversidad y la inclusión de las mujeres en el ámbito profesional con la participación e involucración del mundo masculino tanto en nuestra Asociación como en la sociedad y en las empresas. El 25 de marzo de 2021 se hizo la presentación del proyecto que busca profundizar en la detección de los obstáculos que la mujer encuentra para lograr su desarrollo profesional y la forma en la que los hombres pueden colaborar para que lo logren.

Programa Liderazgo Digital y Humano

Iniciativa que quiere crear sinergias y potenciar el debate inclusivo con otras asociaciones de mujeres que fomentan el liderazgo inclusivo y la figura de la mujer en el entorno profesional

proyectos en desarrollo

Evaluación de competencias digitales
Itinerarios formativos personalizados

networking challenge

Transformación del Networking Drink presencial en una reunión on-line con un desafío colectivo a resolver en grupos pequeños con una puesta en común final . Buena acogida con dimensión internacional.

PWN conversaciones con

Reformulación de los eventos presenciales en nuevos eventos on-line con un formato más ligero, en forma de conversaciones con los diferentes ponentes. Buena acogida

**Actividades
desarrolladas a raíz
de la pandemia
covid19**

NETWORKING Challenge

Resolver el reto fue la excusa para disfrutar de un rato de networking. Además nuestro objetivo era construir un **decálogo con los 10 elementos clave** que potencian los roles de las personas y gracias a las interesantes reflexiones de tod@s l@s participantes lo logramos.

También creamos un grupo de LinkedIn donde compartimos las ideas previas al evento y las reflexiones finales.

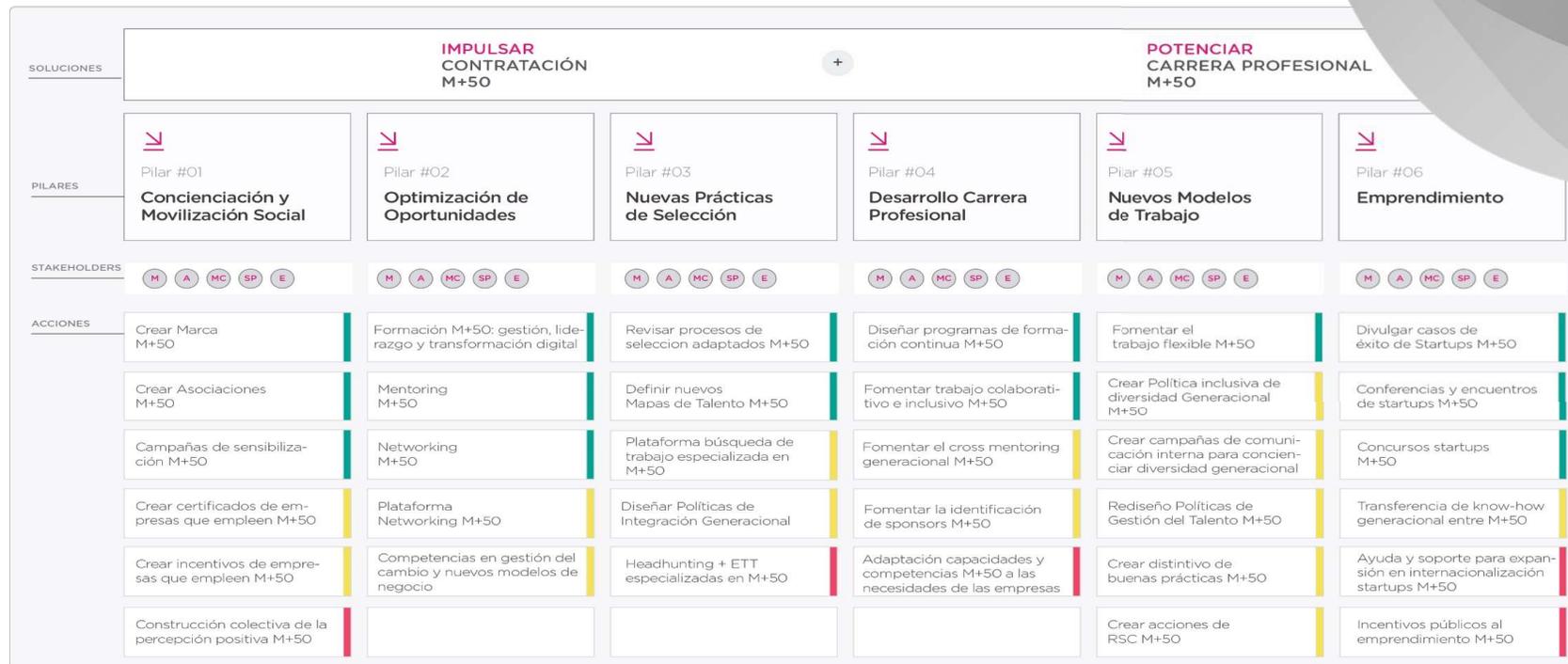


M+50 => nuevos pasos => programa LDH

- El Proyecto M+50 quiere prestar apoyo a un colectivo especialmente afectado en su desarrollo profesional y laboral por las consecuencias de la crisis económica y los estereotipos sociales. El Proyecto M+50 quiere ser “un primer paso” para fomentar la empleabilidad de las mujeres de más de 50 años.
- El germen que está detrás de su puesta en marcha nació a raíz de la inquietud que S.M. la Reina Letizia manifestó a PWN durante la audiencia que mantuvieron en febrero de 2017. Tras ello, PWN Madrid se marcó como objetivo analizar la problemática de las mujeres profesionales en este segmento de edad: el progreso de su carrera, el fomento de oportunidades profesionales y las oportunidades de retorno al mercado laboral.
- Para ello con el apoyo de la Dirección General de la mujer se completó un análisis profundo de la situación implicando en él a directivos, empresas, empleados y desempleados, instituciones, universidades y asociaciones de mujeres. El resultado es **un mapa de soluciones** con más de 30 medidas a corto, medio y largo plazo para optimizar la carrera profesional e impulsar la empleabilidad de las mujeres profesionales de más de 50 años en la Comunidad de Madrid.



M+50 Mapa de soluciones 1.0



Referencias

- M** Mujeres mayores de 50 años
- A** Asociaciones de mujeres
- MC** Medios de comunicación
- SP** Sector Público y Administración
- E** Empresas

- soluciones quick-wins
- soluciones medio plazo
- soluciones largo plazo

Programa LDH experto en liderazgo digital y humano

- Con el fin de mejorar la empleabilidad de mujeres M+50 PWN en colaboración con diferentes expertos, universidades y escuelas de negocio ha diseñado un programa de actualización y puesta al día. enfocado a ese colectivo
- Las necesidades derivadas de la pandemia han generado retos también para mujeres otros rangos de edad, que también pueden beneficiarse del mismo programa. **Se han formado 20 alumnas, un 60% de más de 45 años y un 25% de más de 50 años**
- La primera edición comenzó en Enero de 2022 en colaboración con la UCLM en versión on-line. Una segunda edición prevista para Octubre 2022
- Se dará seguimiento a la evolución profesional y personal de las alumnas socias



Programa LDH experto en liderazgo digital y humano

◆ El Mundo Hoy:

Las transformaciones sociales más relevantes de los últimos años que definen el contexto actual

◆ La Empresa Hoy

Grandes tendencias: hacia dónde va el mundo y cómo impactará en los diferentes sectores y agentes económicos

◆ Ser Líder hoy

En este módulo se descubren los talentos como líder de las alumnas a partir del autoconocimiento y se aprenden las tendencias más actuales en liderazgo digital y gestión de equipos.



yo soy **WoMen**

Desde PWN Madrid queremos impulsar drásticamente el logro de nuestros objetivos en materia de **igualdad y desarrollo de las mujeres profesionales**, para lo cual nos hemos planteando si la incorporación de más hombres a la propia asociación es el impulso que necesitamos. El proyecto “**yo soy WoMEN**”, coordinado por nuestro voluntario y mentor **Francisco Castaño**, analizará junto con nuestros Corporate Partners y en colaboración con la Universidad de Deusto si este es el camino correcto y determinará un plan de acciones concretas.



nuestros partners

corporate partners

Son empresas e instituciones que creen en nuestros objetivos y en las propuestas que diseñamos para lograrlo. Su colaboración se materializa en acuerdos globales para toda la red internacional de PWN y en acuerdos locales, suscritos por PWN Madrid con organizaciones públicas y privadas. Nos ayudan a concretar la visión y las propuestas adaptándolas a las circunstancias de nuestro entorno.



otros colaboradores



instituciones públicas

PWN Madrid mantiene una interlocución constante con los principales organismos nacionales y europeos, quienes reconocen en nosotros una voz solvente para representar los intereses de la mujer en el entorno profesional.



